

# CURRICULUM VITAE



## Datos Personales

Nombre y Apellidos

Móvil

Correo electrónico

Web

Nacionalidad

Fecha de nacimiento

**ANA MARIA JULIÁN EDO**

+34 647119177

[anajulian@equalitymomentum.com](mailto:anajulian@equalitymomentum.com)

[www.equalitymomentum.com](http://www.equalitymomentum.com)

ESPAÑOLA

18/02/1969

## Formación Académica

Titulación

**Máster Oficial en Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado. Interuniversitario-Internacional UJI. Especialidad Políticas Públicas en el ámbito público y privado. 60 CLC**

Centro de estudios

Fecha

Titulación

UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN

2010-2012

**Post Grado propio UJI Talleristas para la Igualdad y dinamización social. 23 CLC**

Centro de estudios

Fecha

Titulación

UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN

2009-2010

**Máster en Asesoría Jurídica Empresarial**

Centro de estudios

Fecha

Titulación

E & S, Escuela Superior de Negocios

1994-1995

**LICENCIADA EN DERECHO**

Centro de estudios

Fecha

UNIVERSIDAD de VALENCIA

1988-1993

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

Nombre de la empresa:

Tipo de la empresa o sector

Fecha de incorporación

Duración

Cargo desempeñado

Funciones o responsabilidades principales

**DIPUTACIÓN DE VALENCIA**

Administración Provincial

Diciembre 2015 a Junio 2016

7 meses

**Asesora Consultora Equality Momentum**

Organización y dirección técnica I Seminario Valencia, Claves Feministas para retos actuales

Nombre de la empresa:	<b>UNIVERSITAT JAUME I</b>
Tipo de la empresa o sector	Universitat Pública
Fecha de incorporación	2015 a mayo 2016
Duración	1 año
Cargo desempeñado	<b>Consultora Equality Momentum</b>
Funciones o responsabilidades principales	Comité Organizador XX Congreso Internacional Instituto de Estudios Feministas y de Género Purificación Escribano, Salud, Emociones y Género.
Nombre de la empresa:	<b>DIPUTACIÓN DE VALENCIA</b>
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Febrero a Mayo de 2016
Duración	4 meses
Cargo desempeñado	<b>Asesora Consultora Equality Momentum</b>
Funciones o responsabilidades principales	Organización II Jornada Associa't dirigido a Asociaciones de mujeres
Nombre de la empresa:	<b>DIPUTACIÓN DE VALENCIA</b>
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Octubre a Noviembre 2015
Duración	2 meses
Cargo desempeñado	<b>Asesora Consultora Equality Momentum</b>
Funciones o responsabilidades principales	Organización I Jornada Associa't dirigido a asociaciones de mujeres
Nombre de la empresa:	<b>DIPUTACIÓN DE VALENCIA</b>
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Octubre a Diciembre de 2015
Duración	3 meses
Cargo desempeñado	<b>Asesora Consultora Equality Momentum</b>
Funciones o responsabilidades principales	Elaboración informe diagnóstico de Recursos contra la Violencia de Género
Nombre de la empresa	<b>AYUNTAMIENTO ALBAL</b>
Tipo de la empresa o sector	Administración Pública Municipal
Fecha de incorporación	Diciembre 2015
Duración	3 meses
Profesión o cargo desempeñado	<b>Consultora Equality Momentum</b>
Funciones y responsabilidades principales	Asesoramiento y redacción del diagnóstico y I Plan de Igualdad. Formación básica en igualdad a la Comisión de Igualdad.
Nombre de la empresa	<b>INSTITUTO VALENCIANO DE LAS MUJERES Y POR LA IGUALDAD DE GÉNERO</b>
Tipo de la empresa o sector	Administración Pública Comunidad Valenciana. Dirección General Igualdad de Oportunidades
Fecha de incorporación	Octubre 2015
Duración	6 meses
Profesión o cargo desempeñado	<b>Asesora Consultora Equality Momentum</b>
Funciones o responsabilidades principales	Diseño de contenidos de la Guía para las familias <i>Ni más ni menos</i> , dirigida a prevenir y actuar frente a la violencia de género entre adolescentes. Y de la App para jóvenes <i>De igual a igual</i> , con el mismo objetivo pero diseñada pensando en un público adolescente.

Nombre de la empresa **AYUNTAMIENTO ALBAL**  
Tipo de la empresa o sector Administración Pública Municipal  
Fecha de incorporación Diciembre 2015  
Duración 3 meses  
Profesión o cargo desempeñado **Consultora Equality Momentum**  
Funciones y responsabilidades principales Asesoramiento y redacción del diagnóstico y I Plan de Igualdad.

Nombre de la empresa **TORRESPORT**  
Tipo de la empresa o sector Educación, deporte, animación  
Fecha de incorporación Diciembre 2014  
Duración 6 meses  
Profesión o cargo desempeñado Asesora Consultora Equality Momentum  
Funciones o responsabilidades principales Asesoramiento para el diseño del diagnóstico y redacción del Plan de Igualdad.

Nombre de la empresa **UNIVERSIDAD JAUME I**  
Tipo de empresa o sector Universidad  
Fecha de incorporación Septiembre 2014  
Duración 4 meses  
Profesión o cargo desempeñado Asesora Consultora Equality Momentum  
Funciones o responsabilidades principales Realización de evaluación externa de su I Plan de Igualdad 2010-2014

Nombre de la empresa **INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIO AMBIENTE, S. L**  
Tipo de empresa o sector Medioambiente  
Fecha de incorporación Febrero 2014  
Duración 2 meses  
Profesión o cargo desempeñado **Asesora Consultora Equality Momentum**  
Funciones y responsabilidades principales Asesoramiento técnico en la redacción del I Plan de Igualdad de IPROMA  
Diseño e impartición de formación técnica a la Comisión técnica de igualdad encargada de la redacción del Plan de Igualdad de la empresa.

Nombre de la empresa **EURADIA INTERNACIONAL**  
Tipo de empresa o sector Consultora de Formación  
Fecha de incorporación Marzo a abril de 2014  
Duración 2 meses  
Profesión o cargo desempeñado **Asesora Consultora Equality Momentum)**  
Funciones y responsabilidades principales Diseño y preparación de proyectos, incorporando la perspectiva de género. Último proyecto diseñado con éxito categoría EEGRANT Gobierno Balear (ARIADNA)

Nombre de la empresa **CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN**  
Tipo de empresa o sector Sanidad  
Fecha de incorporación Julio 2013  
Duración Actualmente (junio 2016)  
Profesión o cargo desempeñado **Asesora Consultora Equality Momentum**  
Funciones y responsabilidades principales Elaboración de Diagnóstico de situación, redacción del Plan de Igualdad.  
Evaluación Plan de Igualdad.

<p>Nombre de la empresa  Tipo de la empresa o sector  Fecha de incorporación  Duración  Profesión o cargo desempeñado</p>	<p><b>AYUNTAMIENTO ONDA</b>  Administración Pública  Diciembre 2013  6 meses  <b>Consultora Equality Momentum a través de la Asociación por la Igualdad de Género de Castellón (AIGCS)</b>  Asesoramiento y redacción Protocolo Acoso sexual y acoso por razón de sexo.</p>
<p>Funciones y responsabilidades principales</p>	
<p>Nombre de la empresa  Tipo de la empresa o sector  Fecha de incorporación  Duración  Profesión o cargo desempeñado  Funciones y responsabilidades principales</p>	<p><b>UN-EM</b>  Centro de Empresas de Base tecnológica y emprendimiento  Octubre a Diciembre 2013  2 meses  <b>Consultora Equality Momentum</b>  Colaboración en las evaluaciones externas de los Planes de Igualdad de los Concellos de Meira y Portomarín (Galicia)</p>
<p>Nombre de la empresa  Tipo de empresa o sector  Fecha incorporación  Duración  Profesión o cargo desempeñado  Funciones y responsabilidades principales</p>	<p><b>S2 GRUPO</b>  Tecnología y seguridad  Enero a Julio de 2013  6 meses  <b>Asesora Consultora Equality Momentum</b>  Asesoramiento técnico y acompañamiento en la presentación de la documentación para acceder al Distintivo de Igualdad 2013. Distintivo concedido a la empresa en 2013  Evaluación externa del II Plan de Igualdad. Pre-evaluación de su III PI</p>
<p>Nombre de la empresa  Tipo de empresa o sector  Fecha incorporación  Duración  Profesión o cargo desempeñado  Funciones y responsabilidades principales</p>	<p><b>AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA</b>  Portuario. Administración Pública  1 Noviembre 2012  2 años y 5 meses  <b>Consultora Equality Momentum a través de Hybris Consulting</b>  Diseño y dinamización de:  - Jornadas de Sensibilización dirigidas a todo el personal de la Autoridad Portuaria, incluida policía.  - Formación Básica en Igualdad de Oportunidades dirigidas a mandos intermedios y alta dirección</p>
<p>Nombre de la empresa  Tipo de empresa o sector  Fecha incorporación  Duración  Profesión o cargo desempeñado  Funciones y responsabilidades principales</p>	<p><b>UNIVERSIDAD JAUME I</b>  Universitario. Administración Pública  Abril 2010  Dos años y tres meses.  <b>TÉCNICA DE IGUALDAD</b>  Implementación de acciones en el marco de las líneas estratégicas de aplicación del Plan de Igualdad, habiendo participado entre abril de 2010 y julio de 2012 en la implementación del 70% de las acciones impulsadas de las previstas en el I Plan de Igualdad de la UJI 2010-2014. <a href="http://www.uji.es/bin/noticias/igual1c.pdf">http://www.uji.es/bin/noticias/igual1c.pdf</a></p>

Revisión y propuesta de modificación de la normativa universitaria (Normativa Electoral, Reglamentos de Órganos de Gobierno, Departamentos, Centros, Estatutos, etc) con el objetivo de adaptarla a la legislación vigente.

Diseño de la herramienta de evaluación específica para el Plan de Igualdad de la UJI (Excel y formularios) y propuesta del procedimiento a seguir, para lograr la transversalidad de las políticas públicas universitarias, proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.

Asesoramiento ex ante a la redacción del Protocolo para la Prevención, Detección y Actuación en los supuestos de Acoso Sexual y de Acoso por Razón de Sexo, <http://www.uji.es/bin/uji/norm/cu/asset-c.pdf>

Protocolo que ha sido presentado como ejemplo de buena práctica institucional en Bruselas, en la Cumbre Europea de Género: Búsqueda de Calidad e Innovación a través de la Igualdad, organizada por la Fundación Europea de la Ciencia, junto con COSTE (Cooperación Europea en Ciencia y Tecnología). Asesoramiento ex post, para la incorporación de mejoras y modificaciones en dicho protocolo.

Redacción del Informe de Diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los Planes de Estudio de la Universidad JAUME I. Dicho informe incluyó la revisión del lenguaje de los Planes de Estudios desde una perspectiva de género. <http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de Informe de Evaluación Anual del I Plan de Igualdad 2010-2014 de la Universidad JAUME I en el encuentro de Unidades de Igualdad de la Comunidad Valenciana. *Ponencia panel* Evaluación de Planes de Igualdad. Metodología y resultados. <http://www.uv.es/igualtat/articles/trobada%20uji.pdf>

Redacción de informes de alegaciones en los Planes de Estudio para la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los nuevos grados de la UJI.

Diseño de la formación impartida al Personal Investigador y Docente de la Universitat Jaume I.

Colaboración en la redacción del Informe de Impacto de género relativo a las promociones del PDI de los departamentos de la Universidad Jaume I. Proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.

Colaboración en la organización del Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana, celebrado en la Universitat Jaume I, en septiembre de 2011, participando en el panel "Formació en Igualtat i Gènere en els ensenyaments de Graus: experiències comparades; el Pla d'Estudis de Grau en Gènere de la URJC". Redacción de las Conclusiones Finales de dicho encuentro.

Diseño y Organización de las Jornadas del 25 Noviembre y del 8 de Marzo desde 2010. Moderación de ponencias y mesas redondas.

[http://www.uji.es/noticias/foto/num&id\\_a=26862480](http://www.uji.es/noticias/foto/num&id_a=26862480)

Revisión del lenguaje desde una perspectiva de género de diferentes textos institucionales (normativa jurídica, Vox UJI, agenda, web, etc..).

Gestión documental para el diseño y mantenimiento de la web <http://www.ui.uji.es>

Nombre de la empresa  
Tipo de empresa o sector  
Fecha incorporación  
Duración  
Profesión o cargo desempeñado  
Funciones y responsabilidades principales

### **FUNDACIÓN ISONOMÍA.**

Fundación para la Igualdad

2010-2011

1 mes

### **TÉCNICA DE IGUALDAD**

Confeción de una herramienta para realizar AUDITORÍAS DE IGUALDAD de manera rápida y eficaz, válida ante cualquier tipo de organización. Presentada como Ponencia en III Congreso Universitario Nacional I+G Universidad de Sevilla. I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5 y Depósito Legal: SE 8953-2011. (2011)

[http://www.igualdad.us.es/pdf/Investigacion\\_Genero\\_11.pdf#page=904](http://www.igualdad.us.es/pdf/Investigacion_Genero_11.pdf#page=904)

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/informes/igenero.pdf>

Elaboración de un Informe para valorar la introducción de la perspectiva de género en las Memorias de los Planes de Estudio de los Grados Impartidos en la Universitat Jaume I.

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de artículos periodísticos

<http://www.elmundo.es/elmundo/2011/06/13/castellon/1307956931.html>

Nombre de la empresa  
Tipo de empresa o sector  
Fecha incorporación  
Duración  
Profesión o cargo desempeñado  
Funciones y responsabilidades principales

### **Asociación por la Igualdad de Género de Castellón**

Asociación de Agentes de Igualdad

2012

Actualmente

Co-fundadora, Secretaria y miembro de la Junta Directiva.

Impulso de actos, jornadas, redacción de actas.

Nombre de la empresa  
Tipo de empresa o sector  
Fecha incorporación  
Duración  
Profesión o cargo desempeñado  
Funciones y responsabilidades principales

### **JULIAN OPERADORES DEL TRANSPORTE SL**

Agencia de transportes.

1998

12 años.

**Gerente**

Gerencia.

## EXPERIENCIA DOCENTE

<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción Formativa</b>	<b>INSTITUTO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS FEMINISTAS Y DE GÉNERO</b> <b>Taller práctico sobre transversalidad de género en el ámbito de la salud y en la investigación</b>
Posición ocupada Fecha	<b>Diseño y dinamización del taller</b> Mayo 2016
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción Formativa</b>	<b>UNIVERSITAT JAUME I</b> <b>Emprendedurismo con perspectiva de género</b>
Posición Ocupada Fecha	<b>Diseño y dinamización taller</b> Diciembre 2015
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción Formativa</b>	<b>DIPUTACIÓN DE VALENCIA</b> <b>Formación semipresencial para combatir la violencia de género. 60 horas</b>
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización. Curso semipresencial al personal político y técnico Octubre de 2015 a mayo 2016.
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción Formativa</b>	<b>AYUNTAMIENTO DE ALBAL</b> <b>FORMACIÓN EN IGUALDAD</b>
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización de taller dirigido a la Comisión de Igualdad 2015
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción Formativa</b>	<b>CENTROS CEDES Diputación de Castellón</b> <b>Yo, directiva</b>
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización de varios talleres a empresarias entorno rural Febrero 2015
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción Formativa</b>	<b>Universidad Jaume I</b> <b>Actitudes que nos hacen crecer: Empoderamiento y Emprendimiento</b>
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización de la formación a estudiantado Diciembre 2014
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción formativa</b>	<b>Ayuntamiento de Castellón y Asociación por la Igualdad de Género de CS</b> <b>Prevención de Acoso en el Trabajo y Actuación Inspector en la Materia</b>
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización de la formación a responsables de RRHH Diciembre 2014
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción formativa</b>	<b>Ayuntamiento de Castellón y Asociación por la Igualdad de Género de CS</b> <b>Difusión comunicativa de impacto. Series televisivas desde el género</b>
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización de la formación a empresas y estudiantes 2014
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción formativa</b>	<b>CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN</b> <b>Formación semipresencial prevención y actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo</b>
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización a la Comisión Técnica antiacoso. De 2014.
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN</b>

Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>Claves para la promoción de la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. (Formación básica en igualdad)</b> Diseño y dinamización mandos intermedios De 2014 a 2016
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN</b> <b>Sensibilización en igualdad. La promoción de la igualdad en el ámbito laboral, personal y familiar.</b> Diseño y dinamización a toda la plantilla De 2014 a 2016
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN</b> <b>Formación Comunicación y uso no sexista del lenguaje</b> Diseño y dinamización a toda la plantilla De 2014.
Nombre de la empresa Acción formativa Posición ocupada Fecha	<b>Cámara de Comercio de Castellón</b> <b>Protocolo de actuación en caso de acoso sexual en el ámbito laboral</b> Ponente Factores esenciales y contenidos de los protocolos de acoso sexual y acoso por razón de sexo, como socia consultora de la Equality Momentum 2 Abril 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>TORRESPORT</b> <b>Sensibilización en igualdad a toda la plantilla. Formación básica a la Comisión de igualdad</b> Diseño y dinamización talleres 2014-2015
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>IPROMA</b> <b>Formación básica en Igualdad</b> Diseño y dinamización Marzo 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>AYUNTAMIENTO DE ONDA</b> Diseño de sensibilización (3 horas) en igualdad a toda la plantilla. Diseño talleres de formación básica (6 horas) a mandos intermedios Año 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>AYUNTAMIENTO DE ONDA a través de AIGCS</b> <b>Formación semipresencial la prevención y actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo.</b> Diseño y dinamización formación básica Comisión Técnica anti-acoso Abril 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	<b>AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS</b> <b>Taller Coeducación en videojuegos y redes sociales</b> Diseño y dinamización de taller Enero 2014



<b>Nombre de la empresa</b>	<b>AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS</b>
<b>Acción formativa</b>	<b>Taller sobre Publicidad estereotipada</b>
Posición Ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Enero 2014
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>Universidad Jaume I</b>
<b>Acción formativa</b>	<b>Mesa redonda Emprendedurismo con perspectiva de género</b> alumnado 4º psicología
Posición ocupada	Docente
Fecha	17 Diciembre 2013
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS</b>
<b>Acción Formativa</b>	<b>Taller Empoderamiento Femenino</b>
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS</b>
<b>Acción Formativa</b>	<b>Taller Nuevas Masculinidades</b>
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>ESPAITEC Universidad Jaume I</b>
<b>Acción formativa</b>	<b>La inspección de trabajo en igualdad de género</b>
Posición ocupada	Moderadora mesa redonda
Fecha	20 noviembre 2014
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>UNIVERSIDAD de la CORUÑA</b>
<b>Acción Formativa</b>	<b>Evaluaciones y Auditorías de Igualdad: Presentación de herramientas y metodologías., en el Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral de la Universidad de A Coruña</b>
Posición ocupada	Docente
Fecha	Octubre 2013
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>EQUALIZA</b>
<b>Acción Formativa</b>	<b>Mientras empoderamos, transformamos!</b>
Posición ocupada	Docente. Dinamizadora taller online.
Fecha	Julio-Agosto 2013
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>GRUPO DE INVESTIGACIÓN MPAGER (UJI) (Multidimensional Psychological Approach Gender Emotion Regulation)</b>
<b>Acción Formativa</b>	<b>La promoción de la igualdad en el ámbito universitario</b>
Posición ocupada	Docente
Fecha	Julio 2013
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>UNIVERSIDAD de VIGO Unidad de Igualdad</b>
<b>Acción Formativa</b>	<b>Taller Semi-presencial dirigido al PDI de las facultades de Ciencias de la Salud y en materia de igualdad de mujeres y hombres.</b>
Posición ocupada	Coordinadora y organizadora. Diseño y elaboración de curso de formación en igualdad dirigido al personal de investigación (PDI) de la Universidad de Vigo, concretamente impartido en las facultades de:

Fecha	- Ciencias de la Salud - Tecnología y Ciencias experimentales Mayo 2013
<b>Nombre de la empresa</b> <b>Acción Formativa</b> Posición ocupada	<b>UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Unidad de Igualdad</b> <b>Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.</b> Docente. Diseño, elaboración y dinamización de Jornada Informativa sobre conciliación para el Personal de Administración y Servicios y para el Personal Docente e Investigador de la Universitat Jaume I.
Fecha	2012
<b>Acción Formativa</b>  Posición ocupada Fecha	<b>Taller Interactivo</b> dirigido a la comunidad Universitaria, en conmemoración del día 25 de noviembre <b>contra la violencia ejercida sobre las mujeres.</b> Docente y dinamizadora. Diseño, elaboración y dinamización del taller 2012
<b>Acción Formativa</b> Posición ocupada  Fecha Duración	<b>Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.</b> Docente. Diseño, elaboración y dinamización de la Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres (1ª edición y 2ª edición), organizado dentro del Plan de formación del Personal de Administración y Servicios (PAS) 2012 primer y segundo semestre 6 días
<b>Acción Formativa</b>  Posición ocupada Fecha Duración	<b>Curso Cine y literatura como transmisores de valores / estereotipos de género: de los prejuicios a las buenas prácticas</b> Diseño del curso / Dinamizadora libroforum 2012 3 días <a href="http://www.uji.es/bin/serveis/ui/not/12061400.pdf">http://www.uji.es/bin/serveis/ui/not/12061400.pdf</a>
<b>Acción Formativa</b>  Posición ocupada  Fecha Duración	<b>Taller práctico Conoce, Reconoce y Actúa.</b> Cuatro cortos Instituto de la Mujer. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género. Formadora y dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género. 2011 Noviembre 2011 1 día
<b>Acción Formativa</b>  Posición ocupada Fecha Duración	<b>Cineforum. En el tiempo de las mariposas.</b> Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género. Dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género. Noviembre 2011 1 día <a href="http://www.uji.es/bin/com/voxuji/201112/pag16.pdf">http://www.uji.es/bin/com/voxuji/201112/pag16.pdf</a>
<b>Acción Formativa</b>  Posición ocupada	<b>Sexo, género y roles: mujeres y discriminación en el siglo XXI.</b> Semana conmemorativa del 25 de Noviembre, día internacional contra la violencia de género.

Fecha	<i>Moderadora mesa redonda: "Mujeres multidiscriminadas, cuando al sexo se añade..."</i>
Duración	2011 1 día
<b>Acción Formativa</b>	Seminario 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres
Posición ocupada	Colaboración en el Taller práctico De las moralejas de los cuentos a las sanciones de las leyes, nunca hubo tanta diferencia.
Fecha	Marzo 2010
Duración	1 día
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Fundación ISONOMÍA</b>
<b>Acción Formativa</b>	Taller práctico sobre Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. Casos prácticos de utilización de herramientas para valorar la pertinencia de género (formulario SMART, etc) El taller incluye una formación previa en: <ul style="list-style-type: none"> <li>- normativa jurídica</li> <li>- terminología básica</li> <li>- objetivo de los PEG</li> <li>- propuesta metodológica</li> <li>- casos prácticos</li> </ul>
Posición ocupada	Diseño, elaboración y dinamización de taller. Ponente y formadora en el VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres, celebrado en la Universitat Jaume I de Castelló: "La economía del género ó el género de la economía."
Fecha	Septiembre 2011
Duración	3 días <a href="http://www.slideshare.net/diegando/viii-congreso-isonomia">http://www.slideshare.net/diegando/viii-congreso-isonomia</a>
<b>Acción Formativa</b>	<b>Derechos laborales durante la maternidad, embarazo y lactancia.</b> Fundación Novessendes, Asociación Materna, a través de la Fundación ISONOMÍA.
Posición ocupada	Tallerista y dinamizadora taller Corresponsabilidad familiar y laboral.
Fecha	2011
Duración	1 día
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Grupo de Investigación Derecho y Género</b>
<b>Acción Formativa</b>	Proyecto de la USE Cómo introducir la perspectiva de género en asignaturas jurídicas (1ª, 2ª y 3ª parte). Taller sobre corresponsabilidad y crítica legal. Propuesta de modificaciones normativas en materia de corresponsabilidad
Posición ocupada	Beca de Colaboración.
Fecha	2011
Duración	1 día
<b>Nombre de la empresa</b>	<b>ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS de ONDA</b>
<b>Acción Formativa</b>	Formación en conmemoración del día Internacional de la Mujer <ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller de Corresponsabilidad</li> </ul>

Posición ocupada - Taller de Empoderamiento para mujeres  
Fecha - Taller sobre nuevas masculinidades  
Duración Tallerista. Diseño, elaboración y dinamización.  
2012  
3 días  
<http://www.eltriangulo.es/contenidos/?p=26872>

**Nombre de la empresa**

**Acción formativa**

Posición ocupada

Fecha

Duración

**DIPUTACIÓN DE CASTELLÓN**

*El precio de la conciliación laboral, personal y familiar (nivel 1)*

Docente. Diseño y dinamización del curso semi-presencial, corrección de prácticas.

Noviembre 2013

1 mes

**Nombre de la empresa**

**Acción formativa**

Posición ocupada

Fecha

Duración

**ASOCIACIÓN POR LA IGUALDAD DE GÉNERO DE CASTELLÓN**

*La conciliación y la corresponsabilidad.*

Ponente Llotja del Cànem.

2013

2 horas

## EXPERIENCIA INVESTIGADORA

**Nombre del Proyecto**

Posición Ocupada

Fecha

**Género, Salud y Trabajo.**

Co-redactora del capítulo Políticas Públicas de Igualdad en el ámbito de la salud.

Revisión de texto en 2015.

**Nombre del Proyecto**

Posición ocupada

Fecha

**La perspectiva de género en la Memoria de los planes de estudio de la Universidad Jaume I**

Investigadora becada

1 abril de 2010 a 20 de octubre de 2010

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Herramienta práctica para auditorías de igualdad.</b>
..Posición ocupada	III Congreso Universitario Nacional I+G 2011, I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5
Fecha	y Depósito Legal: SE 8953-2011
	Ponente Comunicación
	16 y 17 de junio de 2011
	<a href="#"><u>herramienta práctica para llevar a cabo para auditorías de igualdad</u></a>
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos.</b>
..Posición ocupada	VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: “La economía del género ó el género de la economía.”
Fecha	Ponente Comunicación
	Septiembre 2011
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>La ausencia de un modelo coeducativo como forma de violencia institucional contra las mujeres.</b>
Posición ocupada	I Congr�s d'Investigacions Feministes en Transformacci�. Universidad de Valencia
Fecha	Coautora Comunicación
	Marzo 2014
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Nuevas masculinidades, una mirada desde el deseo.</b>
Posición ocupada	I Congr�s d'Investigacions Feministes en Transformacci�. Universidad de Valencia
Fecha	Coautora y ponente Comunicación
	Marzo 2014
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Grupo de Innovación Educativa Educación crítica y género. Universidad Jaime I</b>
Posición ocupada	Integrante. Ponente Publicidad, Videojuegos y redes sociales desde la perspectiva de género.
Fecha	2013-2014

## **FORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

Acción Formativa	<b>Arquitectura y urbanismo desde una perspectiva de género</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Generalitat Valenciana, IVE, Universitat Politècnica de València</b>
Duración	10 horas
Fecha	5 y 13 de Julio de 2016
Acción Formativa	<b>IX Jornada GENET Mujeres en sociedades interculturales.</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Asociación Genet: Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)</b>
Duración	1 día
Fecha	14 junio 2016
Acción Formativa	<b>XX Congreso Internacional Salud, Emociones y Género</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Instituto Universitario de Estudios Feministas y de Género Purificación Escribano, de la Universitat Jaume I</b>
Duración	2 días
Fecha	19 y 20 de mayo de 2016
Acción Formativa	<b>La Estrategia Europa 2020 y las políticas públicas a favor del empleo, de las mujeres emprendedoras y de la igualdad salarial</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Universidad Rey Juan Carlos I</b>
Duración	16 horas
Fecha	19 y 20 de mayo de 2014
Acción formativa	<b>Congreso la orden Europea de protección de las víctimas de violencia de género.</b>
Nombre y tipo de Centro	<b>Universidad de Valencia</b>
Duración	3 días
Fecha	24 al 26 de septiembre 2014

Acción Formativa	<b>La Estrategia Europa 2020 y las políticas públicas a favor del empleo, de las mujeres emprendedoras y de la igualdad salarial</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Universidad Rey Juan Carlos I</b>
Duración	16 horas
Fecha	19 y 20 de mayo de 2014
Acción Formativa	<b>Seminario Empoderamiento de mujeres víctimas de violencia de género. Gestión del empoderamiento desde la diversidad. Dentro del proyecto WOMPOWER (programa Daphne III)</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Cuerpo de la policía local de Valencia</b>
Duración	8 horas
Fecha	30 abril 2014
Acción Formativa	<b>Violencia hacia las mujeres. Modalidades y estrategias para su prevención</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Fundación Isonomía</b>
Duración	1 mes
Fecha	19 de febrero hasta el 20 de marzo de 2014
Acción Formativa	<b>III Seminario Permanente Agentes de Igualdad</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Federación Profesionales Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO)</b>
Duración	8 horas y media
Fecha	9 de noviembre de 2013
Acción Formativa	<b>Elaboración y gestión de Proyectos Europeos. Fondos UE 2014-2020</b>
Nombre y tipo de centro	<b>EURADIA INTERNACIONAL, Cámara de Comercio Madrid</b>
Duración	16 horas
Fecha	3 y 4 de Junio 2013
Acción Formativa	<b>Taller Debate sobre el sexismo en los medios de comunicación</b>
Nombre y tipo de centro	<b>Fundación ISONOMIA</b>
Duración	10 horas
Fecha	Abril 2013

Acción Formativa	<b>Jornada: Nuevas masculinidades y transformaciones sociales.</b> Presentación del proyecto I+D Impacto de los actos comunicativos en la construcción de las nuevas masculinidades, del Centro Especial en Teorías y Prácticas Superadoras de Desigualdades (CREA)
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMIA
Duración	10 horas
Fecha	Abril 2013
Acción Formativa	<b>VIII Seminario Estatal Isonomia contra la violencia de género</b>
Nombre y tipo de centro	<b>¿Aprendemos para el buen trato o para la violencia?</b>
Duración	10 horas
Fecha	Noviembre 2012
Acción Formativa	<b>II Seminario Permanente de Agentes de Igualdad</b>
Nombre y tipo de centro	FEPAIO
Duración	8,5 horas
Fecha	20 octubre 2012
Acción Formativa	<b>Jornada El Acoso Sexual en el ámbito universitario: Experiencias y nuevos retos en la implementación de medidas de prevención, detección e intervención.</b>
Nombre y tipo de centro	Universidad Islas Baleares
Duración	12 horas
Fecha	28 y 29 de junio de 2012
Acción Formativa	<b>Seminario Isonomía: 10 años trabajando por la Igualdad.</b>
Nombre y tipo de centro	- <b>Seminario La ciencia y la innovación desde y por personas con diversidad funcional.</b> - <b>VI Jornadas sobre los estudios de las mujeres y de género en las universidades públicas valencianas.</b>
Duración	Fundación Isonomía. Universidad JAUME I.
Fecha	10 horas 22 de marzo y 24 de abril 2012
Acción Formativa	<b>Seminario Europeo La educación para el desarrollo en el ámbito municipal</b>
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	17 de mayo de 2012
Acción formativa	<b>Jornada Enfermedades Medioambientales del Trabajo</b>
Nombre y tipo de centro	Universidad de Barcelona
Duración	4 horas
Fecha	31 de mayo de 2012



Acción Formativa	<b>VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: El género de la economía o la economía del género</b>
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad Jaime I. Castellón
Duración	1,5 clc
Fecha	Septiembre 2011
Acción Formativa	<b>Jornadas sobre calidad en la Universidad.</b>
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaime I
Duración	4 horas
Fecha	15 Noviembre 2011
Acción Formativa	<b>III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género</b>
Nombre y tipo de centro de estudios	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género. Universidad Sevilla
Duración	3 días
Fecha	Junio 2011
Acción Formativa	<b>XV Congreso Mujeres con Mayúsculas, barricadas, salones y escritorios (s.XVII-XIX),</b>
Nombre y tipo de centro	Instituto Universitario Estudios Feministas y de Género. UJI
Duración	2 días
Fecha	2011
Acción Formativa	<b>II Congreso de Mujeres liderando el milenio.</b>
Nombre y tipo de centro	EVAP Asociación de empresarias y profesionales de Valencia
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	<b>I Congreso las mujeres en el ámbito literario.-</b>
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaime I
Duración	20 h
Fecha	Septiembre 2010
Acción Formativa	<b>Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente</b>
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaime I
Duración	16 h
Fecha	Abril 2011
Acción Formativa	<b>Seminario Final Proyecto Equilibrio- Balance. El desafío de la conciliación desde la perspectiva local. Esperiencias de España y Noruega. Logros y retos para el futuro. Celebrado en Madrid, Congreso de los Diputados.</b>
Nombre y tipo de centro	Ministerio de Sanidad, política social e Igualdad.
Duración	16 h
Fecha	10 y 11 de febrero 2011

Acción Formativa	<b>V Jornadas sobre estudios de las mujeres y de género en las Universidades Valencianas</b>
Nombre y tipo de centro	IVEG
Duración	5 h
Fecha	2011
Acción Formativa	<b>Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente</b>
Nombre y tipo de centro	Colaboración entre el Consejo Superior de Investigaciones Científicas y Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	5 horas
Fecha	9 junio 2011
Acción Formativa	<b>Curso de verano: Crisis, género y educación</b>
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	20 h.
Fecha	2011
Acción Formativa	<b>Políticas de igualdad de género en los programas electorales de los partidos políticos con representación en las cortes valencianas</b>
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	<b>Seminario sobre Mujeres y Derechos Humanos.</b>
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA Universidad Jaume I
Duración	12h
Fecha	2010
Acción Formativa	<b>III Seminario sobre la Aplicación LOI en la Participación Política.</b>
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2010
Acción Formativa	<b>Curso de integración de la perspectiva de género en las materias jurídicas I y II</b>
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	50 h.
Fecha	Enero a Junio 2010
Acción Formativa	<b>Jornada La igualdad en la Negociación Colectiva</b>
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	2 h.
Fecha	17 diciembre 2010
Acción Formativa	<b>II Jornadas Europeas de debate “con su permiso” de las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado: para la igualdad, permisos iguales.</b>
Nombre y tipo de centro de estudios	Plataforma Permisos Iguales e Intransferibles en caso de Nacimiento y Adopción (PIINA)
Duración	8 horas

Fecha	2010
Acción Formativa	<b>I Jornadas en las empresas: Igualdad en las organizaciones. La igualdad en las empresas, aplicación del marco normativo.</b>
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	10 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	<b>Curso sobre integración de la perspectiva de género en materias jurídicas.</b>
Nombre y tipo de centro	Universitat Jaume I
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	<b>Curso de diseño de presentaciones efectivas.</b>
Nombre y tipo de centro	CENT (Centro de Educación y Nuevas Tecnologías) Universidad Jaume I
Duración	Dos días
Fecha	2010
Acción Formativa	<b>X Jornada Plan de Igualdad, motor de cambio para las Asociaciones</b>
Nombre y tipo de centro de estudios	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	8 horas
Fecha	2009
Acción Formativa	<b>V Seminario Estatal Isonomía contra la violencia de Género. UJI</b>
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2009
Acción Formativa	<b>Curso en alta dirección de Empresas internacionales diseñado para Deloitte &amp; Touche y la Cámara de Comercio de Castellón.</b>
Nombre y tipo de centro	ESADE
Duración	200 horas
Fecha	2004-2005
Acción Formativa	<b>Master en asesoría Jurídica empresarial</b>
Nombre y tipo de centro	ESCUELA SUPERIOR DE NEGOCIOS
Duración	250 horas
Fecha	1994-1995

## Capacidades y competencias personales

### IDIOMAS

Idioma materno

#### CASTELLANO

Valenciano C1 , 2012

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
Muy buena	Bien buena	Muy buena	Muy buena

Francés

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
Media-alta	Media	Media-alta	Media

### INFORMÁTICA

Paquete OFFICE 2010

## Colaboraciones asociativas



**Nombre Organización:** Asociación GENET. Red Transversal de Estudios de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas, de ámbito nacional.

**En calidad de:** Socia.

**Tipo de colaboración:** Participación de seminarios, asistencia a eventos y colaboración entre especialistas en materia de género.



**Nombre Organización:** Asociación Valenciana por el Bien Común

**En calidad de:** Socia

**Tipo de colaboración:** Activa, incorporación de dos buenas prácticas de la Economía del Bien Común anualmente, participación en seminarios y grupos de trabajo.



**Nombre Organización:** Asociación por la Igualdad de Género de Castellón

**En calidad de:** Secretaria Junta Directiva

**Tipo de colaboración:** Solicitud de subvenciones, diseño de talleres, trabajos técnicos, jornadas. Redacción de actas, organización asambleas.



**Nombre Organización:** Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Agentes de Igualdad (FEPAIO)

**En calidad de:** Socia

**Tipo de colaboración:** Participación de seminarios, organización de eventos, asambleas, redacción actas, actividades en defensa de la profesión de AIO.

## APCGÉNERO

**Nombre Organización:** Asociación Profesionales Consultoras de Género, de ámbito nacional.

**En calidad de:** Socia

**Tipo de colaboración:** Organización de eventos, actividades en defensa de la Consultoría de Género.



**Nombre Organización:** Clásicas y Modernas, de ámbito nacional.

**En calidad de:** Socia

**Tipo de colaboración:** Participación en actividades y seminarios que fomenten la igualdad de género en la cultura. Integrantes de del grupo promotor de la Plataforma de la Comunidad Valenciana para la Igualdad entre Mujeres y Hombre.



**Nombre Organización:** Associació per la Coeducació, fundada 1992, ámbito comunidad autónoma valenciana.

**En calidad de:** Socia

**Tipo de colaboración:** Gestión de Subvenciones, participación y difusión de eventos, actividades culturales, jornadas coeducativas.



**Nombre Organización:** Navegando Junto a ti, de ámbito nacional.

**En calidad de:** Socia

**Tipo de colaboración:** Aportación de la perspectiva de género en el proyecto cuyo objetivo fundamental es combatir el acoso escolar.