

CURRICULUM VITAE



Datos Personales

Nombre y Apellidos **ELISA INIESTA PÉREZ DE GRACIA**
Teléfono +34 964 280 526
Móvil +34 622 700 952
Correo electrónico elisainiesta@equalitymomentum.com
Web www.equalitymomentum.com
Nacionalidad ESPAÑOLA
Fecha de nacimiento 12/03/1972

Formación Académica

Titulación **Máster Oficial en Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado. Interuniversitario-Internacional UJI. Especialidad Políticas Públicas en el ámbito público y privado. 60 CLC**

Nombre y tipo de centro UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN
Fecha 2009-2011
Titulación **Post Grado propio UJI Especialista en Auditorias de Igualdad. 25 CLC**

Nombre y tipo de centro UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN
Fecha 2008-2009
Titulación **Máster en Práctica Jurídica**

Nombre y tipo de centro UNIVERSIDAD COMPLUTENSE de MADRID
Fecha 1996-1997
Titulación **LICENCIADA EN DERECHO**

Nombre y tipo de centro UNIVERSIDAD COMPLUTENSE de MADRID
Fecha 1991-1996

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Nombre de la empresa: **DIPUTACIÓN DE VALENCIA**
Tipo de la empresa o sector Administración Provincial
Fecha de incorporación Diciembre 2015 a Junio 2016
Duración 7 meses
Cargo desempeñado **Asesora Consultora Equality Momentum**
Funciones o responsabilidades principales Organización y dirección técnica I Seminario Valencia, Claves Feministas para retos actuales

Nombre de la empresa:	UNIVERSITAT JAUME I
Tipo de la empresa o sector	Universitat Pública
Fecha de incorporación	2015 a mayo 2016
Duración	1 año
Cargo desempeñado	Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Comité Organizador XX Congreso Internacional Instituto de Estudios Feministas y de Género Purificación Escribano, Salud, Emociones y Género.
Nombre de la empresa:	DIPUTACIÓN DE VALENCIA
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Febrero a Mayo de 2016
Duración	4 meses
Cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Organización II Jornada Associa't dirigido a Asociaciones de mujeres
Nombre de la empresa:	DIPUTACIÓN DE VALENCIA
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Octubre a Noviembre 2015
Duración	2 meses
Cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Organización I Jornada Associa't dirigido a asociaciones de mujeres
Nombre de la empresa:	DIPUTACIÓN DE VALENCIA
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Octubre 2015
Duración	3 meses
Cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Elaboración informe diagnóstico de Recursos contra la Violencia de Género
Nombre de la empresa:	RECORD RENT A CAR
Tipo de la empresa o sector	Alquiler de coches
Fecha de incorporación	Diciembre 2015
Duración	1 mes
Cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Dinamizadora talleres de sensibilización igualdad.
Nombre de la empresa:	AYUNTAMIENTO ALBAL
Tipo de la empresa o sector	Administración Pública Municipal
Fecha de incorporación	Diciembre 2015
Duración	3 meses
Cargo desempeñado	Consultora Equality Momentum
Funciones y responsabilidades principales	Asesoramiento y redacción del diagnóstico y I Plan de Igualdad.

Nombre de la empresa	INSTITUTO VALENCIANO DE LAS MUJERES Y POR LA IGUALDAD DE GÉNERO
Tipo de la empresa o sector	Administración Pública Comunidad Valenciana. Dirección General Igualdad de Oportunidades
Fecha de incorporación	Octubre 2015
Duración	6 meses
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Diseño de contenidos de la Guía para las familias <i>Ni más ni menos</i> , dirigida a prevenir y actuar frente a la violencia de género entre adolescentes. Y de la App para jóvenes <i>De igual a igual</i> , con el mismo objetivo pero diseñada pensando en un público adolescente.
Nombre de la empresa	TORRESPORT
Tipo de la empresa o sector	Educación, deporte, animación
Fecha de incorporación	Diciembre 2014
Duración	6 meses
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Formación Comisión de Igualdad, asesoramiento para el diseño del diagnóstico y redacción del Plan de Igualdad.
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I
Tipo de empresa o sector	Universidad
Fecha de incorporación	Septiembre 2014
Duración	4 meses
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones o responsabilidades principales	Realización de evaluación externa de su I Plan de Igualdad 2010-2014
Nombre de la empresa	EURADIA INTERNACIONAL
Tipo de empresa o sector	Consultora de Formación
Fecha de incorporación	Marzo de 2014
Duración	6 meses
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones y responsabilidades principales	Diseño y preparación de proyectos, incorporando la perspectiva de género. Último proyecto diseñado con éxito categoría EEGRANT Gobierno Balear (ARIADNA)
Nombre de la empresa	INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIO AMBIENTE, S. L
Tipo de empresa o sector	Medioambiente
Fecha de incorporación	Febrero 2014
Duración	2 meses
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones y responsabilidades principales	Asesoramiento técnico en la redacción del I Plan de Igualdad de IPROMA Diseño e impartición de formación técnica a la Comisión técnica de igualdad encargada de la redacción del Plan de Igualdad de la empresa.
Nombre de la empresa	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN
Tipo de empresa o sector	Sanidad
Fecha de incorporación	Julio 2013
Duración	Actualmente

Profesión o cargo desempeñado Funciones y responsabilidades principales	Asesora Consultora Equality Momentum Elaboración de Diagnóstico de situación, redacción del Plan de Igualdad, diseño y dinamización de la formación básica en materia de igualdad a la plantilla, mandos intermedios, Comisión Técnica de Igualdad y Departamento de Comunicación. Formación Comunicación y uso no sexista del lenguaje, impartida al departamento de Relaciones Mediáticas, Unidad de Calidad y Comisión de Igualdad. Sensibilización en igualdad a la plantilla. Formación en acoso sexual y acoso por razón de sexo a la Comisión Técnica antiacoso. Evaluación de Plan de Igualdad
Nombre de la empresa Tipo de la empresa o sector Fecha de incorporación Duración Profesión o cargo desempeñado Funciones y responsabilidades principales	AYUNTAMIENTO ONDA Administración Pública Municipal Diciembre 2013 Marzo 2015 Consultora Equality Momentum Asesoramiento y redacción Protocolo Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Evaluación del I Plan de Igualdad 2011-2015.
Nombre de la empresa Tipo de la empresa o sector Fecha de incorporación Duración Profesión o cargo desempeñado Funciones y responsabilidades principales	UN-EM Centro de Empresas de Base tecnológica y emprendimiento Octubre a Diciembre 2013 2 meses Consultora Equality Momentum Colaboración en proyectos y ejecución de evaluaciones externas de los Planes de Igualdad de los Concellos de Meira y Portomarín (Galicia)
Nombre de la empresa Tipo de empresa o sector Fecha incorporación Duración Profesión o cargo desempeñado Funciones y responsabilidades principales	S2 GRUPO Tecnología y seguridad Enero a Julio de 2013 6 meses Asesora Consultora Equality Momentum Asesoramiento técnico y acompañamiento en la presentación de la documentación para acceder al Distintivo de Igualdad 2013. Distintivo concedido a la empresa en 2013 Evaluación externa del II Plan de Igualdad. Pre-evaluación de su III PI
Nombre de la empresa Tipo de empresa o sector Fecha incorporación Duración Profesión o cargo desempeñado Funciones y responsabilidades principales	AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA Portuario. Administración Pública 1 Noviembre 2012 2 años y 5 meses Consultora Equality Momentum a través de Hybris Consulting Diseño y dinamización de: <ul style="list-style-type: none"> - Jornadas de Sensibilización y formación dirigidas a todo el personal de la Autoridad Portuaria, incluido policía. - Formación Básica en Igualdad de Oportunidades dirigidas a mandos intermedios y alta dirección
Nombre de la empresa Tipo de empresa o sector Fecha incorporación Duración	UNIVERSIDAD JAUME I Universitario. Administración Pública Abril 2010 Dos años y tres meses.

Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades
principales

TÉCNICA DE IGUALDAD

Implementación de acciones en el marco de las líneas estratégicas de aplicación del Plan de Igualdad, habiendo participado entre abril de 2010 y julio de 2012 en la implementación del 70% de las acciones impulsadas de las previstas en el I Plan de Igualdad de la UJI 2010-2014. <http://www.uji.es/bin/noticies/igual1c.pdf>

Revisión y propuesta de modificación de la normativa universitaria (Normativa Electoral, Reglamentos de Órganos de Gobierno, Departamentos, Centros, Estatutos, etc) con el objetivo de adaptarla a la legislación vigente.

Diseño de la herramienta de evaluación específica para el Plan de Igualdad de la UJI (Excel y formularios) y propuesta del procedimiento a seguir, para lograr la transversalidad de las políticas públicas universitarias, proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.

Asesoramiento ex ante a la redacción del Protocolo para la Prevención, Detección y Actuación en los supuestos de Acoso Sexual y de Acoso por Razón de Sexo, <http://www.uji.es/bin/uji/norm/cu/asset-c.pdf>

Protocolo que ha sido presentado como ejemplo de buena práctica institucional en Bruselas, en la Cumbre Europea de Género: Búsqueda de Calidad e Innovación a través de la Igualdad, organizada por la Fundación Europea de la Ciencia, junto con COSTE (Cooperación Europea en Ciencia y Tecnología). Asesoramiento ex post, para la incorporación de mejoras y modificaciones en dicho protocolo.

Redacción del Informe de Diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los Planes de Estudio de la Universidad JAUME I. Dicho informe incluyó la revisión del lenguaje de los Planes de Estudios desde una perspectiva de género. <http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de Informe de Evaluación Anual del I Plan de Igualdad 2010-2014 de la Universidad JAUME I en el encuentro de Unidades de Igualdad de la Comunidad Valenciana. *Ponencia panel* Evaluación de Planes de Igualdad. Metodología y resultados. <http://www.uv.es/igualtat/articles/trobada%20uji.pdf>

Redacción de informes de alegaciones en los Planes de Estudio para la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los nuevos grados de la UJI.

Diseño de la formación impartida al Personal Investigador y Docente de la Universitat Jaume I.

Colaboración en la redacción del Informe de Impacto de género relativo a las promociones del PDI de los departamentos de la Universidad Jaume I. Proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.

Colaboración en la organización del Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana, celebrado en la Universitat

Jaume I, en septiembre de 2011, participando en el panel Formación en Igualdad i Género en las enseñanzas de Grado: experiencias comparadas; el Plan de Estudios de Grado en Género de la URJC. Redacción de las Conclusiones Finales de dicho encuentro.

Diseño y Organización de las Jornadas del 25 Noviembre y del 8 de Marzo desde 2010. Moderación de ponencias y mesas redondas.
http://www.uji.es/noticias/foto/num&id_a=26862480

Revisión del lenguaje desde una perspectiva de género de diferentes textos institucionales (normativa jurídica, Vox UJI, agenda, web, etc.).

Gestión documental para el diseño y mantenimiento de la web <http://www.ui.uji.es>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

FUNDACIÓN ISONOMÍA.

Fundación para la Igualdad

2010-2011

1 mes

TÉCNICA DE IGUALDAD

Confeción de una herramienta para realizar AUDITORÍAS DE IGUALDAD de manera rápida y eficaz, válida ante cualquier tipo de organización. Confeccionada inicialmente durante las prácticas del Curso de Postgrado Especialista en Auditorías de Igualdad 1ª promoción 2009-2010. Presentada como Ponencia en III Congreso Universitario Nacional I+G Universidad de Sevilla. I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5 y Depósito Legal: SE 8953-2011. (2011)

http://www.igualdad.us.es/pdf/Investigacion_Genero_11.pdf#page=904

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/informes/igenero.pdf>

Elaboración de un Informe para valorar la introducción de la perspectiva de género en las Memorias de los Planes de Estudio de los Grados Impartidos en la Universitat Jaume I.

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de artículos periodísticos

<http://www.elmundo.es/elmundo/2011/06/13/castellon/1307956931.html>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

Asociación de Prensa de Sevilla APS

Comunicación. Censo de expertas.

2011

Actualmente

Experta en Auditorías de Igualdad

Ofrecer asesoramiento y/u opinión a los y las periodistas y medios de comunicación sobre el área de conocimiento especializada, para favorecer la visibilización de las mujeres en los medios de comunicación.

<http://www.asociacionprensa.org/es/inicio/censo-de-expertas.html?sobi2Task=sobi2Details&sobi2Id=167>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

Asociación por la Igualdad de Género de Castellón
Asociación de Agentes de Igualdad
2012
Actualmente
Co-fundadora, Presidenta y miembro de la Junta Directiva.
Representación legal de la Asociación.

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

MUSA COMUNICACIÓN S.L.
Agencia de comunicación
2002
6 años
EJECUTIVA DE CUENTAS
Funciones comerciales, realización y negociación de presupuestos. Comunicación con clientes y transmisión de información al equipo creativo. Organización y coordinación del flujo de trabajo.

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

ADECCO T.T.
SERVICIOS RR.HH.
1998
2 años y medio.
DIRECTORA DE DELEGACIÓN
Funciones comerciales, elaboración de presupuestos; selección, coordinación y dirección de un equipo de hasta 5 personas; realización de contratos temporales de una plantilla de entre 50 y 200 trabajadores; supervisión de la cuenta de resultados mensual y planificación de objetivos anuales.

EXPERIENCIA DOCENTE

Nombre de la empresa
Acción Formativa

Posición ocupada
Fecha

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS FEMINISTAS Y DE GÉNERO
Taller práctico sobre transversalidad de género en el ámbito de la salud y en la investigación

Diseño y dinamización del taller
Mayo 2016

Nombre de la empresa
Acción Formativa
Posición Ocupada
Fecha

UNIVERSITAT JAUME I
Emprendedurismo con perspectiva de género
Diseño y dinamización taller dirigido al estudiantado
Diciembre 2015

Nombre de la empresa
Acción Formativa
Posición Ocupada
Fecha

DIPUTACIÓN DE VALENCIA
Formación para combatir la violencia de género. 60 horas
Diseño y dinamización. Curso semipresencial al personal político y técnico
Octubre de 2015 a mayo 2016.

Nombre de la empresa Acción Formativa Posición Ocupada Fecha	RECORD Rent a car. Sensibilización en Igualdad y contra la violencia de género Diseño y dinamización a toda la plantilla Noviembre de 2015
Nombre de la empresa Acción Formativa Posición Ocupada Fecha	CENTROS CEDES Diputación de Castellón Yo, directiva Diseño y dinamización de talleres a empresarias entorno rural Febrero 2015
Nombre de la empresa Acción Formativa Posición Ocupada Fecha	Universidad Jaime I Actitudes que nos hacen crecer: Empoderamiento y Emprendimiento Diseño y dinamización de la formación a estudiantado Diciembre 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	Ayuntamiento de Castellón y Asociación por la Igualdad de Género de CS Prevención de Acoso en el Trabajo y Actuación Inspectora en la Materia Diseño y dinamización de la formación a responsables de RRHH Diciembre 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	Ayuntamiento de Castellón y Asociación por la Igualdad de Género de CS Difusión comunicativa de impacto. Series televisivas desde el género Diseño y dinamización de la formación a empresas y estudiantes Diciembre 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	Grupo de Innovación Educativa (GIE) <i>Educación crítica y género</i> Perspectiva crítica sobre la publicidad, los videojuegos y las redes sociales, su influencia sobre el individuo y las cuestiones de género. Diseño y dinamización 22 de mayo de 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN Claves para la promoción de la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. (Formación básica en igualdad) Diseño y dinamización Junio- diciembre 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN Comunicación y uso no sexista del lenguaje Diseño y dinamización 4 Abril 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN Sensibilización en Igualdad. Diseño y dinamización de talleres dirigidos a toda la plantilla Abril de 2014 a diciembre de 2015.
Nombre de la empresa Acción formativa	Cámara de Comercio de Castellón Protocolo de actuación en caso de acoso sexual en el ámbito laboral

Posición ocupada	Ponente. De la obligación legal a la necesidad de implantar protocolos, como Presidenta de AIGCS
Fecha	2 Abril 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada	TORRESPORT Sensibilización en igualdad a toda la plantilla. Formación básica a la Comisión de igualdad Diseño y dinamización talleres
Fecha	2014-2015
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	IPROMA Formación básica en Igualdad Diseño y dinamización Marzo 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	AYUNTAMIENTO DE ONDA Diseño y dinamización de sensibilización (3 horas) en igualdad a toda la plantilla y talleres de formación básica (6 horas) a mandos intermedios. Año 2014
Nombre de la empresa Acción formativa	AYUNTAMIENTO DE ONDA a través de AIGCS Formación semipresencial la prevención y actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo.
Posición Ocupada Fecha	Diseño y dinamización formación semipresencial de la Comisión Técnica antiacoso del Ayuntamiento en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo (24 horas) Abril 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS Taller Coeducación en videojuegos y redes sociales Diseño y dinamización de taller dirigido a familias y estudiantes Enero 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS Taller sobre Publicidad estereotipada Diseño y Dinamización de taller dirigido a familias Enero 2014
Nombre de la empresa Acción formativa	Universidad Jaume I Mesa redonda Emprendedurismo con perspectiva de género alumnado 4º psicología
Posición ocupada Fecha	Docente 17 Diciembre 2013
Nombre de la empresa Acción Formativa Posición ocupada Fecha	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS Taller Empoderamiento Femenino Diseño y Dinamización de taller dirigido a ciudadanas de Castellón Diciembre 2013
Nombre de la empresa Acción Formativa Posición ocupada Fecha	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS Taller Nuevas Masculinidades Diseño y Dinamización de taller dirigido a ciudadanos de Castellón Diciembre 2013

Nombre de la empresa	ESPAITEC Universidad Jaime I
Acción formativa	La inspección de trabajo en igualdad de género
Posición ocupada	Moderadora mesa redonda
Fecha	20 noviembre 2014
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de la CORUÑA
Acción Formativa	Charla Evaluaciones y Auditorías de Igualdad: Presentación de herramientas y metodologías., en el Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral de la Universidad de A Coruña
Posición ocupada	Ponente
Fecha	Octubre 2013
Nombre de la empresa	GRUPO DE INVESTIGACIÓN MPAGER (UJI) (Multidimensional Psychological Approach Gender Emotion Regulation)
Acción Formativa	La promoción de la igualdad en el ámbito universitario
Posición ocupada	Diseño y dinamización del taller dirigido a estudiantado doctorado.
Fecha	Julio 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de VIGO Unidad de Igualdad
Acción Formativa	Taller Semi-presencial dirigido al PDI de las facultades de Ciencias de la Salud y en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Coordinadora y organizadora. Diseño y elaboración de curso de formación en igualdad dirigido al personal de investigación (PDI) de la Universidad de Vigo, concretamente impartido en las facultades de:
	- Ciencias de la Salud
	- Tecnología y Ciencias experimentales
Fecha	Mayo 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Unidad de Igualdad
Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Diseño, elaboración y dinamización de Jornada Informativa sobre conciliación para el Personal de Administración y Servicios y para el Personal Docente e Investigador de la Universitat Jaume I.
Fecha	2012
Acción Formativa	Taller Interactivo dirigido a la comunidad Universitaria, en conmemoración del día 25 de noviembre contra la violencia ejercida sobre las mujeres.
Posición ocupada	Docente y dinamizadora. Diseño, elaboración y dinamización del taller
Fecha	2012
Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Diseño, elaboración y dinamización de la Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres (1ª edición y 2ª edición), organizado dentro del Plan de formación del Personal de Administración y Servicios (PAS)
Fecha	2012 primer y segundo semestre
Duración	6 días

Acción Formativa	Curso Cine y literatura como transmisores de valores / estereotipos de género: de los prejuicios a las buenas prácticas
Posición ocupada	Diseño del curso / Dinamizadora libroforum
Fecha	2012
Duración	3 días
	http://www.uji.es/bin/serveis/ui/not/12061400.pdf
Acción Formativa	Taller práctico Conoce, Reconoce y Actúa. Cuatro cortos Instituto de la Mujer. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Formadora y dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	2011
Duración	Noviembre 2011
	1 día
Acción Formativa	Cineforum. En el tiempo de las mariposas. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	Noviembre 2011
Duración	1 día
	http://www.uji.es/bin/com/voxuji/201112/pag16.pdf
Acción Formativa	Sexo, género y roles: mujeres y discriminación en el siglo XXI. Semana conmemorativa del 25 de Noviembre, día internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	<i>Moderadora mesa redonda:</i> "Mujeres multidiscriminadas, cuando al sexo se añade..."
Fecha	2011
Duración	1 día
Acción Formativa	Seminario 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres
Posición ocupada	Colaboración en el Taller práctico De las moralejas de los cuentos a las sanciones de las leyes, nunca hubo tanta diferencia.
Fecha	Marzo 2010
Duración	1 día
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Fundación ISONOMÍA
Acción Formativa	Taller práctico sobre Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. Casos prácticos de utilización de herramientas para valorar la pertinencia de género (formulario SMART, etc)
	El taller incluye una formación previa en:
	- normativa jurídica
	- terminología básica
	- objetivo de los PEG
	- propuesta metodológica
	- casos prácticos
Posición ocupada	Diseño, elaboración y dinamización de taller. Ponente y formadora en el VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres, celebrado en la

Fecha	Universitat Jaume I de Castelló: "La economía del género ó el género de la economía."
Duración	Septiembre 2011 3 días http://www.slideshare.net/diegando/viii-congreso-isonomia
Acción Formativa	Derechos laborales durante la maternidad, embarazo y lactancia. Fundación Novessendes, Asociación Materna, a través de la Fundación ISONOMÍA.
Posición ocupada	Tallerista y dinamizadora taller Corresponsabilidad familiar y laboral.
Fecha	2011
Duración	1 día
Nombre de la empresa Acción Formativa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Grupo de Investigación Derecho y Género Proyecto de la USE Cómo introducir la perspectiva de género en asignaturas jurídicas (1ª, 2ª y 3ª parte). Taller sobre corresponsabilidad y crítica legal. Propuesta de modificaciones normativas en materia de corresponsabilidad Beca de Colaboración.
Posición ocupada	Beca de Colaboración.
Fecha	2011
Duración	1 día
Nombre de la empresa Acción Formativa	ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS de ONDA Formación en conmemoración del día Internacional de la Mujer
	- Taller de Corresponsabilidad - Taller de Empoderamiento para mujeres - Taller sobre nuevas masculinidades
Posición ocupada	Tallerista. Diseño y dinamización dirigidas a la ciudadanía de Onda.
Fecha	2012
Duración	3 días http://www.eltriangulo.es/contenidos/?p=26872
Nombre de la empresa Acción Formativa	LIBRERÍA LA REPRO de ONDA La brecha salarial: causas, consecuencias, beneficios de su reducción y estrategias para lograrlo.
Posición ocupada	Conferenciante
Fecha	Marzo 2012
Duración	2 horas http://www.eltriangulo.es/contenidos/?p=26585
Nombre de la empresa Acción formativa	DIPUTACIÓN DE CASTELLÓN <i>El precio de la conciliación laboral, personal y familiar</i> (nivel 1)
Posición ocupada	Docente. Diseño y dinamización del curso semi-presencial, corrección de prácticas.
Fecha	Noviembre 2013
Duración	1 mes
Nombre de la empresa Acción formativa	ASOCIACIÓN POR LA IGUALDAD DE GÉNERO DE CASTELLÓN <i>Agentes profesionales para el éxito de los Planes de Igualdad.</i>
Posición ocupada	Ponente como Presidenta de la Asociación y organizadora del acto en la Llotja del Cànem.
Fecha	13 marzo 2013
Duración	20 minutos

EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Nombre del Proyecto	Género, Salud y Trabajo.
Posición Ocupada	Co-redactora del capítulo Políticas Públicas de Igualdad en el ámbito de la salud.
Fecha	Revisión de texto en 2015.
Nombre del Proyecto	La perspectiva de género en la Memoria de los planes de estudio de la Universidad Jaume I
Posición ocupada	Investigadora becada
Fecha	1 abril de 2010 a 20 de octubre de 2010 http://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/8c650301-2317-4567-bd01-7425d1acfc06/diagnostico.pdf?guest=true
Nombre del Proyecto	Herramienta práctica para auditorías de igualdad.
..Posición ocupada	III Congreso Universitario Nacional I+G 2011, I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5 y Depósito Legal: SE 8953-2011
Fecha	Ponente Comunicación 16 y 17 de junio de 2011 herramienta práctica para llevar a cabo para auditorías de igualdad
Nombre del Proyecto	Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: “La economía del género ó el género de la economía.”
..Posición ocupada	Ponente Comunicación
Fecha	Septiembre 2011
Nombre del Proyecto	La ausencia de un modelo coeducativo como forma de violencia institucional contra las mujeres. I Congrés d'Investigacions Feministes en Transformació. Universidad de Valencia
Posición ocupada	Coautora Comunicación
Fecha	Marzo 2014

Nombre del Proyecto **Nuevas masculinidades, una mirada desde el deseo.** I Congrés d'Investigacions Feministes en Transformació. Universidad de Valencia
Posición ocupada Coautora y ponente Comunicación
Fecha Marzo 2014

Nombre del Proyecto **Grupo de Innovación Educativa Educación crítica y género. Universidad Jaume I**
Posición ocupada Integrante. Ponente Publicidad, Videojuegos y redes sociales desde la perspectiva de género.
Fecha 2013-2014

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Acción Formativa **IX Jornada GENET Mujeres en sociedades interculturales.**
Nombre y tipo de centro **Asociación Genet: Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)**
Duración 1 día
Fecha 14 junio 2016

Acción Formativa **XX Congreso Internacional Salud, Emociones y Género**
Nombre y tipo de centro **Instituto Universitario de Estudios Feministas y de Género Purificación Escribano, de la Universitat Jaume I**
Duración 2 días
Fecha 19 y 20 de mayo de 2016

Acción Formativa **Congreso Científico Internacional sobre Aprendizajes e Interacciones en el Aula.**
Nombre y tipo de centro Palau de les Arts Reina Sofia, Valencia
Duración 2 días
Fecha 13 y 14 de marzo de 2015

Acción Formativa	Conferencia Albin Dearing y Debate La violència contra las mujeres en Europa. Una aproximación a la macroencuesta de la Agencia de Derechos Fundamentales de la UE (FRA).
Nombre y tipo de centro	Universidad de Valencia
Duración	1 día
Fecha	23 de septiembre 2014
Acción Formativa	La Estrategia Europa 2020 y las políticas públicas a favor del empleo, de las mujeres emprendedoras y de la igualdad salarial
Nombre y tipo de centro	Universidad Rey Juan Carlos I
Duración	16 horas
Fecha	19 y 20 de mayo de 2014
Acción Formativa	Seminario Empoderamiento de mujeres víctimas de violencia de género. Gestión del empoderamiento desde la diversidad. Dentro del proyecto WOMPOWER (programa Daphne III)
Nombre y tipo de centro	Cuerpo de la policía local de Valencia
Duración	8 horas
Fecha	30 abril 2014
Acción Formativa	Violencia hacia las mujeres. Modalidades y estrategias para su prevención
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía
Duración	1 mes
Fecha	19 de febrero hasta el 20 de marzo de 2014
Acción Formativa	Jornada Salud y Género: el género como determinante para la salud, la salud de las mujeres desigualdades en salud
Nombre y tipo de centro	Dirección General de Salud Pública y Centro de Salud Pública de Valencia
Duración	2 horas y media
Fecha	6 de marzo de 2014
Acción Formativa	Estrés y Síndrome de burnout como riesgos profesionales: evaluación
Nombre y tipo de centro	FREMAP
Duración	3 horas
Fecha	25 de febrero de 2014

Acción Formativa **III Seminario Permanente Agentes de Igualdad**
Nombre y tipo de centro Federación Profesionales Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO)
Duración 8 horas y media
Fecha 9 de noviembre de 2013

Acción Formativa **Elaboración y gestión de Proyectos Europeos. Fondos UE 2014-2020**
Nombre y tipo de centro EURADIA INTERNACIONAL, Cámara de Comercio Madrid
Duración 16 horas
Fecha 3 y 4 de Junio 2013

Acción Formativa **Taller Debate sobre el sexismo en los medios de comunicación**
Nombre y tipo de centro Fundación ISONOMIA
Duración 10 horas
Fecha Abril 2013

Acción Formativa **Jornada: Nuevas masculinidades y transformaciones sociales.**
Presentación del proyecto I+D Impacto de los actos comunicativos en la construcción de las nuevas masculinidades, del Centro Especial en Teorías y Prácticas Superadoras de Desigualdades (CREA)
Nombre y tipo de centro Fundación ISONOMIA
Duración 10 horas
Fecha Abril 2013

Acción Formativa **VIII Seminario Estatal Isonomia contra la violencia de género**
Nombre y tipo de centro **¿Aprendemos para el buen trato o para la violencia?**
Duración 10 horas
Fecha Noviembre 2012

Acción Formativa **II Seminario Permanente de Agentes de Igualdad**
Nombre y tipo de centro FEPAIO
Duración 8,5 horas
Fecha 20 octubre 2012

Acción Formativa	Seminar for legal practitioners. EU Gender Equality Law.
Nombre y tipo de centro	ERA Academia de Derecho Europeo. Trier (Germany)
Duración	2 días
Fecha	13 y 14 de febrero 2012
Acción Formativa	Jornada El Acoso Sexual en el ámbito universitario: Experiencias y nuevos retos en la implementación de medidas de prevención, detección e intervención.
Nombre y tipo de centro	Universidad Islas Baleares
Duración	12 horas
Fecha	28 y 29 de junio de 2012
Acción Formativa	Seminario Isonomía: 10 años trabajando por la Igualdad.
	- Seminario La ciencia y la innovación desde y por personas con diversidad funcional.
	- VI Jornadas sobre los estudios de las mujeres y de género en las universidades públicas valencianas.
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad JAUME I.
Duración	10 horas
Fecha	22 de marzo y 24 de abril 2012
Acción Formativa	Seminario Europeo La educación para el desarrollo en el ámbito municipal
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	17 de mayo de 2012
Acción formativa	Jornada Enfermedades Medioambientales del Trabajo
Nombre y tipo de centro	Universidad de Barcelona
Duración	4 horas
Fecha	31 de mayo de 2012
Acción Formativa	VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: El género de la economía o la economía del género
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad Jaume I. Castellón
Duración	1,5 clc
Fecha	Septiembre 2011
Acción Formativa	Jornadas sobre calidad en la Universidad.
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	15 Noviembre 2011
Acción Formativa	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género
Nombre y tipo de centro de estudios	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género. Universidad Sevilla

Duración	3 días
Fecha	Junio 2011
Acción Formativa	XV Congreso Mujeres con Mayúsculas, barricadas, salones y escritorios (s.XVII-XIX),
Nombre y tipo de centro	Instituto Universitario Estudios Feministas y de Género. UJI
Duración	2 días
Fecha	2011
Acción Formativa	II Congreso de Mujeres liderando el milenio.
Nombre y tipo de centro	EVAP Asociación de empresarias y profesionales de Valencia
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	I Congreso las mujeres en el ámbito literario.-
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	20 h
Fecha	Septiembre 2010
Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h
Fecha	Abril 2011
Acción Formativa	Seminario Final Proyecto Equilibrio- Balance. El desafío de la conciliación desde la perspectiva local. Esperiencias de España y Noruega. Logros y retos para el futuro. Celebrado en Madrid, Congreso de los Diputados.
Nombre y tipo de centro	Ministerio de Sanidad, política social e Igualdad.
Duración	16 h
Fecha	10 y 11 de febrero 2011
Acción Formativa	V Jornadas sobre estudios de las mujeres y de género en las Universidades Valencianas
Nombre y tipo de centro	IVEG
Duración	5 h
Fecha	2011
Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Colaboración entre el Consejo Superior de Investigaciones Científicas y Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	5 horas
Fecha	9 junio 2011
Acción Formativa	Curso de verano: Crisis, género y educación
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	20 h.
Fecha	2011

Acción Formativa	Políticas de igualdad de género en los programas electorales de los partidos políticos con representación en las cortes valencianas
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	Seminario sobre Mujeres y Derechos Humanos.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA Universidad Jaume I
Duración	12h
Fecha	2010
Acción Formativa	III Seminario sobre la Aplicación LOI en la Participación Política.
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso de integración de la perspectiva de género en las materias jurídicas I y II
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	50 h.
Fecha	Enero a Junio 2010
Acción Formativa	Jornada La igualdad en la Negociación Colectiva
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	2 h.
Fecha	17 diciembre 2010
Acción Formativa	II Jornadas Europeas de debate “con su permiso” de las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado: para la igualdad, permisos iguales.
Nombre y tipo de centro de estudios	Plataforma Permisos Iguales e Intransferibles en caso de Nacimiento y Adopción (PIINA)
Duración	8 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	I Jornadas en las empresas: Igualdad en las organizaciones. La igualdad en las empresas, aplicación del marco normativo.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	10 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso sobre integración de la perspectiva de género en materias jurídicas.
Nombre y tipo de centro	Universitat Jaume I
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso de diseño de presentaciones efectivas.
Nombre y tipo de centro	CENT (Centro de Educación y Nuevas Tecnologías) Universidad Jaume I
Duración	Dos días

Fecha	2010
Acción Formativa	X Jornada Plan de Igualdad, motor de cambio para las Asociaciones
Nombre y tipo de centro de estudios	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaime I
Duración	8 horas
Fecha	2009
Acción Formativa	V Seminario Estatal Isonomía contra la violencia de Género. UJI
Nombre y tipo de centro de estudios	Fundación Isonomía Universidad Jaime I
Duración	16 h.
Fecha	2009
Acción Formativa	Introducción y Desarrollo Responsabilidad Social de las Empresas
Nombre y tipo de centro de estudios	Escuela Julián Besteiro Madrid. Formación UGT
Duración	85 h.
Fecha	2009
Acción Formativa	Técnica en Prevención de Riesgos Laborales en Castellón
Nombre y tipo de centro de estudios	Generalitat Valenciana Consejería de Ocupación, Industria y Comercio
Duración	345 horas
Fecha	1998
Acción Formativa	Formación Continua para Mandos Intermedios
Nombre y tipo de centro de estudios	IESE Universidad de Navarra
Duración	40 horas
Fecha	Octubre a noviembre 1998

Capacidades y competencias personales

IDIOMAS

Idioma materno

CASTELLANO

Valenciano

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
---------	-----------	------------------	----------------

Muy Bien	Bien	Muy Buena	Buena
----------	------	-----------	-------

Italiano B2, 5º Ciclo Superior, 2006

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
---------	-----------	------------------	----------------

Muy bien	Muy bien	Muy buena	Muy buena
----------	----------	-----------	-----------

Inglés B1, Nivel Intermedio, 2006

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
---------	-----------	------------------	----------------

Muy bien	Bien	Buena	Buena
----------	------	-------	-------

INFORMÁTICA

Paquete OFFICE 2010

Colaboraciones asociativas



Nombre Organización: Asociación GENET. Red Transversal de Estudios de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas, de ámbito nacional.

En calidad de: Socia.

Tipo de colaboración: Participación de seminarios, asistencia a eventos y colaboración entre especialistas en materia de género.



Nombre Organización: Asociación Valenciana por el Bien Común

En calidad de: Socia



Tipo de colaboración: Activa, incorporación de dos buenas prácticas de la Economía del Bien Común anualmente, participación en seminarios y grupos de trabajo.

Nombre Organización: Asociación por la Igualdad de Género de Castellón

En calidad de: Presidenta

Tipo de colaboración: Solicitud de subvenciones, diseño de talleres, trabajos técnicos, jornadas. Grupo de Trabajo Políticas de Igualtat del Consell d'Igualtat del Ayuntamiento de Castellón.



Nombre Organización: Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Agentes de Igualdad (FEPAIO)

En calidad de: Secretaria de la Junta Directiva

Tipo de colaboración: Participación de seminarios, organización de eventos, asambleas, redacción actas, actividades en defensa de la profesión de AIO.

APCGÉNERO

Nombre Organización: Asociación Profesionales Consultoras de Género, de ámbito nacional.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Organización de eventos, actividades en defensa de la Consultoría de Género.



Nombre Organización: Clásicas y Modernas, de ámbito nacional.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Participación en actividades y seminarios que fomenten la igualdad de género en la cultura. Integrantes de del grupo promotor de la Plataforma de la Comunidad Valenciana para la Igualdad entre Mujeres y Hombre.

Associació per la Coeducació

Nombre Organización: Associació per la Coeducació, fundada 1992, ámbito comunidad autónoma valenciana.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Gestión de Subvenciones, participación y difusión de eventos, actividades culturales, jornadas coeducativas.



Nombre Organización: Navegando Junto a ti, de ámbito nacional.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Aportación de la perspectiva de género en el proyecto cuyo objetivo fundamental es combatir el acoso escolar.



Nombre Organización: Club de Recursos Humanos de Castellón.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Asistencia a seminarios, conferencias, intercambio de experiencias e ideas en materia de RRHH.